



Boscoville favorise le développement des jeunes de 0 à 30 ans. Il met de l'avant, par l'innovation sociale, des actions de prévention et d'intervention pertinentes et adaptées aux défis que rencontrent les jeunes dans leurs différents milieux de vie.

OFFRE D'EMPLOI **AGENT OU AGENTE DE DÉVELOPPEMENT**

Boscoville, milieu stimulant et humain, se distinguant par son climat favorable à la collaboration entre collègues, est à la recherche de deux agents ou agentes de développement à temps complet (35 heures par semaine).

L'agent de développement a pour mandat, en collaboration avec les différents organismes partenaires, de concevoir, développer, soutenir, accompagner et évaluer les actions, projets et programmes favorisant l'innovation et le développement en matière de pratiques sociales, **majoritairement en milieux de réadaptation.**

Cette personne aura pour mandat le développement, l'expérimentation et l'implantation de projets basés sur les meilleures pratiques auprès de la jeunesse en difficulté.

Formation et expérience requises

- Formation universitaire de deuxième cycle en psychoéducation (obligatoire).
- Expérience de cinq ans à titre d'intervenant en réadaptation auprès de jeunes en difficulté.
- Expérience en rôle-conseil auprès de professionnels en intervention.
- Expérience en développement et mise en œuvre de programmes.
- Membre d'un ordre professionnel ou admissible (un atout).

Compétences requises

- Autonomie, sens de la planification et de l'organisation.
- Capacité d'adaptation liée au contexte d'innovation.
- Capacité de collaborer dans un contexte de partenariat (familles, organismes du milieu).
- Capacité de développer et offrir de la formation (ex : approche cognitive comportementale, modèle psychoéducatif, système de soutien au comportement positif, modèle ARC (attachement, régulation, compétence)).
- Capacité de travailler en équipe.
- Capacité de transmettre des contenus.
- Capacité de vulgariser des contenus en les adaptant en fonction des apprenants.
- Éthique professionnelle.
- Excellente capacité d'analyse.
- Habileté à travailler avec des logiciels statistiques.
- Jugement professionnel.
- Leadership et capacité de mobilisation.
- Maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Sens de la créativité.
- Très bonne capacité de rédaction.
- Vision professionnelle et novatrice de la pratique dans le domaine de l'intervention en centres jeunesse.

Salaire entre 28,06 \$ et 44,12 \$ de l'heure selon expérience et autres avantages compétitifs.

Pour poser votre candidature, veuillez transmettre votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae par courrier électronique à : francine.nantel@boscoville.ca au plus tard le 11 janvier 2019. Les entrevues se dérouleront les 16 ou 31 janvier 2019.